P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

Grenzen und Wohlwollen.

Handyverbot ab der ersten Sekunde, Trinkpausen nach Leistung und der Aufbau von 4 auf über 200 Schüler: Wie Taekwondo-Meister Amir Sabic die junge Generation zu Fokus, Respekt und Stolz führt.

P	**Personal Development** →
E	**Entrepreneurship** →
R	**Rhetorik** →
L	**Leadership** →
S	**Sales** →

P

PERSONAL DEVELOPMENT

FOKUS-INSEL.

Eine Stunde ohne Smartphone-Dauerfeuer.

Viele Jugendliche schaffen es kaum noch, beim Reinkommen in die Augen zu schauen und «Hallo» zu sagen. Bei Amir bleibt jedes Smartphone während des Trainings komplett draußen. Wahre Meisterschaft braucht störungsfreie Inseln voller Präsenz.

✗ Ständiges Blicken aufs Smartphone zerstückelt jede Konzentration im Training und im Arbeitsalltag.

✓ Klare handyfreie Fokuszeiten geben dem Gehirn die Ruhe für tiefe Leistung und echte Begegnung.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Schaffst Du für Dich und Dein Team jeden Tag störungsfreie Fokus-Inseln, in denen das Smartphone komplett tabu ist?»

E

ENTREPRENEURSHIP

LEISTUNGSPAUSE.

Belohnung direkt an den Einsatz koppeln.

Früher war Trinken im Dojo komplett verboten; heute koppelt Amir die Wasserpause nach zwanzig Minuten direkt an die Leistung der Gruppe: Zieht das Team voll mit, gibt es Pause – hängen die Köpfe, wird durchtrainiert. Ein geniales Anreizmodell.

✗ Privilegien und Boni werden völlig unabhängig vom tatsächlichen Einsatz als Gießkanne verteilt.

✓ Das Team hat es durch seine eigene Leistungsbereitschaft selbst in der Hand, sich Freiräume zu verdienen.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Sind Anreize und Freiheiten in Deinem Unternehmen klar an echte Leistung gekoppelt – oder zur Selbstverständlichkeit geworden?»

R

RHETORIK

KOMMANDOKLARHEIT.

Ab dem Verbeugen herrscht volle Präsenz.

Vor dem Training darf gelacht werden; doch beim Kommando «Charyeot, Kyeongnye!» ist Schluss mit lustig und selbst Eltern am Rand reden nicht dazwischen. Gute Führung trennt glasklar zwischen lockerem Austausch und hochkonzentrierter Umsetzungszeit.

✗ Meetings und Arbeitsphasen plätschern ohne klaren Startpunkt in endlosem Geplänkel dahin.

✓ Ein klares Signal markiert den Übergang von lockerer Pause zu hundertprozentiger Umsetzungsschärfe.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Gibt es in Deinen Meetings und Projekten ein klares Startsignal, ab dem volle Konzentration und Disziplin gelten?»

L

LEADERSHIP

ZIELLEITER.

Vom Weißgurt Schritt für Schritt zum Schwarzgurt.

Wer nur «just for fun» trainiert, hört nach Wochen wieder auf. Amir pflanzt jedem Sechsjährigen sofort das Ziel des nächsten Gürtels in den Kopf – und gibt ängstlichen Anfängern gleichzeitig die Zeit, die sie brauchen, bis sie von selbst in den Ring wollen.

✗ Junge Talente arbeiten ohne sichtbare Entwicklungsetappen vor sich hin und verlieren die Lust.

✓ Sichtbare Meilensteine verbinden sich mit geduldigem Wohlwollen für das individuelle Entwicklungstempo.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Sieht jeder junge Mitarbeiter in Deinem Betrieb eine klare Gürtelleiter vor sich, für die es sich lohnt zu schwitzen?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

S

SALES

GENERATIONENTREUE.

Wenn frühere Schüler ihre eigenen Kinder bringen.

Der stärkste Beweis für Amirs Arbeit: Junge Männer, die vor zwanzig Jahren bei ihm schwitzten, bringen heute als Väter ihre eigenen Kinder in seine Halle. Wer echte Werte liefert, baut ein Vertrauen auf, das über Generationen trägt.

✗ Kurzfristiges Denken opfert die langfristige Reputation für den schnellen Quartalsumsatz.

✓ Verlässliche Wertearbeit sorgt dafür, dass Kunden über Jahrzehnte und Generationen wiederkommen.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Führst Du Dein Geschäft mit einer solchen Substanz, dass Deine heutigen Kunden Dir später auch ihre Nachfolger anvertrauen?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

Wachstum mit Struktur.

Wenn Personal Development, Entrepreneurship, Rhetorik, Leadership und Sales als System ineinandergreifen, entsteht eine Unternehmenskultur, die Führung entlastet und Ergebnisse nachhaltig steigert.

P E R L S

Seminare, Vorträge & Mentoring.

Direkter Austausch für Unternehmen und Führungskräfte:

Kostenfreies Beratungsgespräch (15 Min.)

WhatsApp: +41 77 288 83 22

YouTube-Folge ansehen