P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

David schlägt Goliath.

Wenn die Gefängnisleitung das Abitur blockiert und eine Beamtin Bewerbungsbriefe verschwinden lässt: Wie man bürokratische Willkür mit dem Strafvollzugsgesetz, Beethoven im Ohr und Ausdauer besiegt.

- **P** — Personal Development →
- **E** — Entrepreneurship →
- **R** — Rhetorik →
- **L** — Leadership →
- **S** — Sales →

P

PERSONAL DEVELOPMENT

RECHTSKENNTNIS.

Niemals das erste Nein akzeptieren.

Als der Sozialarbeiter mein SGD-Fernstudium verbot und mein Überbrückungsgeld sperrte, studierte ich nachts BGB, Grundgesetz und Strafvollzugsgesetz – und legte ihm den exakten Paragrafen vor.

✗ Vor dem ersten lauten Nein einer Behörde oder Autorität eingeschüchtert einknicken.

✓ Die rechtlichen Grundlagen selbst prüfen und den eigenen Anspruch sachlich durchsetzen.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Akzeptierst Du ein vorschnelles Geht-nicht im Alltag – oder prüfst Du selbst das geschriebene Regelwerk?»

E

ENTREPRENEURSHIP

ZEITFENSTER.

Die Lücke im System konsequent nutzen.

Eine Beamtin fing monatelang meine Bewerbungen für die Schule in Freiburg ab. Als sie zwei Wochen krank war, kopierte ich alle Zeugnisse mehrfach handschriftlich und schickte täglich Briefe heraus.

✗ Nach sabotierten Versuchen resignieren und sich mit dem Stillstand abfinden.

✓ Geduldig auf das offene Zeitfenster warten und dann mit 100 Prozent Einsatz handeln.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Bist Du vorbereitet, sofort mit voller Schlagzahl zu handeln, sobald sich in Deinem Markt ein Zeitfenster öffnet?»

R

RHETORIK

UNANGREIFBARKEIT.

Geschriebenes Recht statt emotionaler Streit.

Wer einen Beamten anschreit, landet im Bunker. Wer ihm ruhig den Paragrafen zeigt, nach dem Überbrückungsgeld für Bildung freizugeben ist, nimmt der Willkür jede juristische Rückendeckung.

✗ In Machtkämpfen emotional explodieren und der Gegenseite einen Vorwand liefern.

✓ Eiskalt in der Sache bleiben und das Gegenüber mit seinen eigenen Vorschriften schlagen.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Bleibst Du bei unfairen Widerständen vollkommen ruhig, bis Du den entscheidenden sachlichen Hebel in der Hand hältst?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

L

LEADERSHIP

SELBSTSCHUTZ.

Spitzenleistung darf keine Fessel werden.

Heimsheim wollte mich nicht nach Freiburg lassen, weil ich in der Großküche für 500 Gefangene allein die Arbeit von drei Vollzeitkräften machte. Gute Führung hält Top-Leister niemals künstlich klein.

✗ Leistungsträger aus Eigennutz auf ihrer aktuellen Position festhalten und blockieren.

✓ Den besten Kräften aktiv den Weg zum nächsten Entwicklungsschritt ebnen.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Förderst Du den Aufstieg Deiner besten Mitarbeitenden – oder hältst Du sie dort fest, wo sie für Dich bequem sind?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

S

SALES

VERBINDLICHKEIT.

Fakten schaffen für die Blitzverlegung.

Weil ich in Freiburg bereits fest auf der Schülerliste stand, rief die dortige Leitung in Heimsheim an und machte Druck. Binnen Minuten folgte die Blitzverlegung. Verbindliche Zusagen erzeugen Zugzwang.

✗ Sich mit unverbindlichen Absichtserklärungen zufriedengeben, die im Sand verlaufen.

✓ Schriftliche Zusagen auf Entscheider-Ebene sichern, die das System zum Handeln zwingen.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Sicherst Du Dir in Verhandlungen schriftliche Verbindlichkeiten, an denen später kein Bürokrat mehr vorbeikommt?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

Wachstum mit Struktur.

Wenn Personal Development, Entrepreneurship, Rhetorik, Leadership und Sales als System ineinandergreifen, entsteht eine Unternehmenskultur, die Führung entlastet und Ergebnisse nachhaltig steigert.

P E R L S

Seminare, Vorträge & Mentoring.

Direkter Austausch für Unternehmen und Führungskräfte:

Kostenfreies Beratungsgespräch (15 Min.)

WhatsApp: +41 77 288 83 22

YouTube-Folge ansehen