P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

Die Leistungs-falle lösen.

In der Salatküche von Heimsheim schaffte ich die Arbeit einer ganzen Schicht in zwei Stunden – und wurde zur Strafe zum Putzen für andere eingeteilt. Warum schlechte Führung High-Performer ausbremst und echte Exzellenz dennoch siegt.

- **P** Personal Development →
- **E** Entrepreneurship →
- **R** Rhetorik →
- **L** Leadership →
- **S** Sales →

P

PERSONAL DEVELOPMENT

EXZELLENZ.

Geistig wachsen, egal wie eng der Rahmen ist.

Als Schnelligkeit in der Salatküche nur mit fremdem Putzdienst bestraft wurde, rechnete ich beim Schneiden komplexe Potenzen im Kopf und wechselte bald in die anspruchsvolle kalte Küche. Ein Macher lässt seinen Geist niemals abstumpfen.

✗ In einem langsamen Umfeld passt man sein eigenes Denken dauerhaft nach unten an.

✓ Man hält den eigenen Kopf scharf und sucht aktiv nach der anspruchsvollsten Herausforderung.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Forderst Du Deinen Geist jeden Tag aktiv heraus – oder lässt Du Dich von Deinem Umfeld in die Bequemlichkeit ziehen?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

E

ENTREPRENEURSHIP

ANREIZLOGIK.

Effizienz niemals mit Drecksarbeit bestrafen.

Wenn ein High-Performer seine Aufgaben in der Hälfte der Zeit erledigt und zum Dank die liegengebliebene Arbeit der Langsamen aufgeladen bekommt, erzieht das System seine besten Leute systematisch zur künstlichen Verlangsamung.

✗ Wer im Betrieb schneller fertig ist, muss sofort die Rückstände der Bequemen abarbeiten.

✓ Prozessintelligenz wird mit Freiraum, Entwicklung und spannenderen Projekten belohnt.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Belohnt Dein Unternehmen schnelle Macher mit echten Chancen – oder lädst Du ihnen nur die liegengebliebene Routine auf?»

R

RHETORIK

FÜRSPRECHER.

Ein Anruf öffnet Türen nach 27 Jahren.

Ohne mein Wissen rief Küchenleiter Guggenberger aus Stammheim persönlich in Heimsheim an, um mich wärmstens zu empfehlen – ein Novum in 27 Jahren Dienstzeit von Frau Stapper. Deine tägliche Arbeitsqualität spricht für Dich, auch wenn Du nicht im Raum bist.

✗ Man verlässt sich auf wohlklingende Eigenwerbung, während die tatsächliche Arbeit mittelmäßig bleibt.

✓ Herausragende Ergebnisse bringen Entscheider dazu, hinter den Kulissen zum Fürsprecher zu werden.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Was sagen frühere Wegbegleiter und Partner hinter verschlossenen Türen über Deine Zuverlässigkeit und Arbeitsmoral?»

L

LEADERSHIP

KERNTEAMS.

Bring A-Player mit echten Schaffern zusammen.

Monatelang warf ich in der kalten Küche die Arbeit für drei Personen allein, bis mit Rainer ein zweiter echter Schaffer dazukam und jedes Zahnrad blind ineinandergriff. Spitzenkräfte blühen auf, wenn sie Seite an Seite mit Ebenbürtigen arbeiten.

✗ Top-Leistungsträger werden als Dauer-Ausputzer in schwachen Gruppen verschlissen.

✓ Starke Macher werden gezielt kombiniert und halbieren gemeinsam jede Durchlaufzeit.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Schützt Du Deine besten Leute vor dem Verschleiß durch Minderleister – und stellst Du ihnen ebenbürtige Partner zur Seite?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

S

SALES

EMPFEHLUNG.

Vorleistung zahlt sich am nächsten Standort aus.

Vom sofortigen Platz in der Heimsheimer Küche bis zum heimlichen Verpflegungspaket bei der Blitzverlegung nach Freiburg: Wer an jedem Kontaktpunkt kompromisslose Qualität liefert, erntet Weiterempfehlungen, die kein Marketingbudget kaufen kann.

✗ Bei kleineren Aufträgen oder am Ende einer Zusammenarbeit wird nur noch das Nötigste geliefert.

✓ Jeder Auftrag wird bis zum letzten Tag so sauber ausgeführt, dass die Weiterempfehlung folgt.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Hinterlässt Du bei jedem abgeschlossenen Projekt einen Eindruck, der automatisch den nächsten Anruf zu Deinen Gunsten auslöst?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

Wachstum mit Struktur.

Wenn Personal Development, Entrepreneurship, Rhetorik, Leadership und Sales als System ineinandergreifen, entsteht eine Unternehmenskultur, die Führung entlastet und Ergebnisse nachhaltig steigert.

P E R L S

Seminare, Vorträge & Mentoring.

Direkter Austausch für Unternehmen und Führungskräfte:

Kostenfreies Beratungsgespräch (15 Min.)

WhatsApp: +41 77 288 83 22

YouTube-Folge ansehen