P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

Der Ein-Grad-Unterschied.

Verstellt ein Pilot den Kompass beim Start in Frankfurt um nur ein einziges Grad, landet er nach 10.000 Kilometern auf einem anderen Kontinent. Warum Spitzenunternehmer niemals aufhören, selbst Mentoren zu nutzen.

P	**Personal Development** →
E	**Entrepreneurship** →
R	**Rhetorik** →
L	**Leadership** →
S	**Sales** →

P

PERSONAL DEVELOPMENT

SCHÜLERGEIST.

Niemals glauben, man hätte ausgelernt.

Nach sieben Jahren Haft stellte ich mir oft die Frage, wie mein Leben mit einem erfahrenen Mentor in meiner Jugend verlaufen wäre. Heute lerne ich bewusst von 30 Jahre Älteren – und morgen von Jüngeren am Puls von KI und Wandel.

✗ Nach ersten Erfolgen hält man sich für allwissend und nimmt keinen Rat mehr an.

✓ Man legt das eigene Ego ab und bleibt in jedem Lebensabschnitt ein wissbegieriger Schüler.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Glaubst Du insgeheim, Du hättest Dein oberstes Level schon erreicht – oder suchst Du aktiv nach Mentoren, die weiter sind?»

E

ENTREPRENEURSHIP

PRÄVENTION.

Den Kompass vor dem Sturm korrigieren.

Auf den ersten fünf Kilometern fällt ein Grad Abweichung kaum auf; am Ende entscheidet es über Insolvenz oder Marktführerschaft. Einen Mentor holt man sich nicht erst, wenn die Firma brennt, sondern um teure Irrwege vorab zu vermeiden.

✗ Externe Hilfe wird erst gerufen, wenn die Krise bereits voll eingeschlagen hat.

✓ Frühzeitiges Sparring korrigiert strategische Kursabweichungen schon beim ersten Grad.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Wartest Du mit einer erfahrenen Zweitmeinung bis zur akuten Krise – oder sicherst Du Deine Weichenstellungen präventiv ab?»

R

RHETORIK

ZWEITMEINUNG.

Ein Mentor ist kein Diktator, sondern Spiegel.

Ein guter Mentor nimmt Dir nicht das Denken ab. Er liefert Dir die ungeschönte Perspektive, die Mitarbeiter aus Karriereangst und Freunde aus Rücksicht verschweigen – damit Du Deine eigene Entscheidung auf festem Fundament triffst.

✗ Man sucht Berater, die einem für viel Geld nur nach dem Mund reden und Eitelkeiten streicheln.

✓ Man schätzt den unbestechlichen Spiegel, der rechtzeitig den Finger in die Wunde legt.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Suchst Du im Gespräch mit Beratern nach Bestätigung Deiner Meinung – oder nach schonungsloser, ehrlicher Reibung?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

L

LEADERSHIP

WEGWEISER.

Ein einziger Satz im richtigen Moment.

Wie bei meiner Arbeit für die Mentor Stiftung gilt auch im Unternehmen: Führung bedeutet nicht, moralische Predigten zu halten, sondern jungen Talenten als greifbares Vorbild jene Perspektive zu geben, an die sie sich im Ernstfall erinnern.

✗ Junge Mitarbeitende werden mit Belehrungen von oben herab auf Distanz gehalten.

✓ Gelebtes Vorbild und ehrliche Impulse geben der nächsten Generation sichere Orientierung.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Für wen in Deinem Unternehmen oder Umfeld bist Du heute der Mentor, den Du Dir selbst früher gewünscht hättest?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

S

SALES

ABKÜRZUNG.

Erfahrung kaufen statt Lehrgeld zahlen.

Wenn wir einen Fakt nicht kennen, fragen wir ohne falsche Scham Google. Genauso klug handeln erfolgreiche Entscheider, wenn sie im Einkauf und Consulting auf Menschen setzen, die den Weg bereits erfolgreich gegangen sind.

✗ Aus falschem Stolz wird jahrelang im Alleingang experimentiert und teures Lehrgeld bezahlt.

✓ Bewährte Expertise wird gezielt eingekauft, um Jahre an Entwicklungszeit einzusparen.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Positionierst Du Deine eigene Beratung so klar, dass Kunden sofort erkennen, wie viel teures Lehrgeld Du ihnen ersparst?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

Wachstum mit Struktur.

Wenn Personal Development, Entrepreneurship, Rhetorik, Leadership und Sales als System ineinandergreifen, entsteht eine Unternehmenskultur, die Führung entlastet und Ergebnisse nachhaltig steigert.

P E R L S

Seminare, Vorträge & Mentoring.

Direkter Austausch für Unternehmen und Führungskräfte:

Kostenfreies Beratungsgespräch (15 Min.)

WhatsApp: +41 77 288 83 22

YouTube-Folge ansehen