P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

Wertschöpfung statt Schweiß-Mythos.

Gilt nur körperliche Plackerei als «echte Arbeit»? Ziamant Murad zeigt, warum das Abwerten digitaler Berufe ein gefährlicher blinder Fleck ist – und wie traditionelle Disziplin mit moderner Medienkraft verschmilzt.

P	Personal Development →
E	Entrepreneurship →
R	Rhetorik →
L	Leadership →
S	Sales →

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

P

PERSONAL DEVELOPMENT

OFFENHEIT.

Das veraltete Bergwerk-Dogma im Kopf überwinden.

Wer aus Stolz auf seine eigene harte Herkunft alles Moderne als Spielerei abwertet, verpasst die Zukunft. Mentale Reife verbindet die eiserne Arbeitsmoral der Elterngeneration mit den unbegrenzten Werkzeugen unserer Zeit.

✗ Junge Menschen mit Kamera und Laptop überheblich belächeln und als faul abstempeln.

✓ Den unsichtbaren Denk-, Schnitt- und Strategieaufwand hinter moderner Wertschöpfung achten.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Bewerte ich Leistung noch danach, wie sehr jemand sichtlich schwitzt – oder nach dem Wert, den er erschafft?»

E

ENTREPRENEURSHIP

HEBELWIRKUNG.

Aufmerksamkeit ist die härteste Währung der Wirtschaft.

Früher hinterfragte niemand, dass ein Fernsehsender wie RTL harte Arbeit leistet. Heute sind digitale Kanäle das neue Fernsehen – und wer dort systematisch Vertrauen aufbaut, besitzt den stärksten Vertriebshebel.

✗ Digitale Sichtbarkeit als kurzlebigen Jugendtrend abtun und den Anschluss an den Markt verlieren.

✓ Moderne Medienkanäle als strategische Infrastruktur für Markenaufbau und Vertrieb nutzen.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Nutzt Dein Unternehmen bereits die volle Hebelwirkung digitaler Medien – oder vertraust Du nur auf gestern?»

R

RHETORIK

BRÜCKENBAU.

Respekt zwischen den Generationen sprachlich herstellen.

Als der fünfzigjährige Mitarbeiter am Tresen und der junge Creator im Fitnesscenter aufeinanderprallten, fehlte nur eines: Übersetzung. Gute Kommunikation zeigt beiden Seiten, dass sie im selben Boot für denselben Erfolg rudern.

✗ Jung und Alt im Unternehmen in gegenseitiger Verachtung übereinander herziehen lassen.

✓ Die unsichtbare Leistung beider Welten sichtbar machen und gegenseitige Achtung stiften.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Wie sorgst Du in Deinen Gesprächen dafür, dass erfahrene Praktiker und junge Digitalkräfte voneinander lernen?»

L

LEADERSHIP

ZEITGEIST-FÜHRUNG.

Wer nicht mit der Zeit geht, geht mit der Zeit.

Eine Führungskraft darf weder alte Tugenden über Bord werfen noch neue Technologien blockieren. Wahre Leadership vereint Pünktlichkeit und Handschlagqualität mit modernster digitaler Schlagkraft.

✗ Im Betrieb auf Methoden beharren, nur weil man sie seit dreißig Jahren immer so gemacht hat.

✓ Zeitlose Werte wie Disziplin bewahren und gleichzeitig die Arbeitsweisen radikal erneuern.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Verwaltest Du in Deiner Führung noch die Erfolgsrezepte von früher – oder baust Du die Brücke in die Zukunft?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

S

SALES

WERTVERKAUF.

Der Markt bezahlt das Ergebnis, niemals die Mühe.

Kein Kunde zahlt mehr Geld, nur weil ein Anbieter sich besonders lange und umständlich abgemüht hat. Im Verkauf zählt allein, wie schnell, präzise und wirksam das Problem des Kunden gelöst wird.

✗ Preise vor dem Kunden damit rechtfertigen, wie anstrengend und zeitraubend die Arbeit war.

✓ Den Preis ausschließlich über den geschaffenen Mehrwert und das Resultat beim Kunden begründen.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Verkaufst Du Deinen Kunden noch Deinen zeitlichen Aufwand – oder den klaren Nutzen Deiner Lösung?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

Wachstum mit Struktur.

Wenn Personal Development, Entrepreneurship, Rhetorik, Leadership und Sales als System ineinandergreifen, entsteht eine Unternehmenskultur, die Führung entlastet und Ergebnisse nachhaltig steigert.

P E R L S

Seminare, Vorträge & Mentoring.

Direkter Austausch für Unternehmen und Führungskräfte:

Kostenfreies Beratungsgespräch (15 Min.)

WhatsApp: +41 77 288 83 22

YouTube-Folge ansehen