P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

Das Ameisen-Prinzip.

Will eine einzelne Ameise über den Fluss, ertrinkt sie – bauen alle gemeinsam eine Brücke, kommt der ganze Stamm ans andere Ufer. Warum echter Kapitalismus und soziale Chancen für Außenseiter zusammengehören.

- **P** Personal Development →
- **E** Entrepreneurship →
- **R** Rhetorik →
- **L** Leadership →
- **S** Sales →

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

P

PERSONAL DEVELOPMENT

AUFBAUWILLE.

Brücken bauen statt am eigenen Ast sägen.

Nach sieben Jahren unter Schwerkriminellen fragten mich viele, warum ich mein Wissen nicht für illegale Wege nutze. Meine Antwort ist das Ameisen-Prinzip: Wer anderen oder der Gemeinschaft schadet, zerstört das Fundament, auf dem er selbst steht.

✗ Kurzfristiger Eigennutz wird auf Kosten von Partnern, Kunden oder der Gemeinschaft gesucht.

✓ Jedes Handeln ist darauf ausgerichtet, echten Wert aufzubauen und gemeinsam den Fluss zu queren.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Baut Dein tägliches Handeln tragfähige Brücken für Dein Umfeld – oder denkst Du in manchen Bereichen noch als Einzelkämpfer?»

E

ENTREPRENEURSHIP

WIN-WIN-LOGIK.

Harte Wirtschaftlichkeit mit Sinn verbinden.

Kapitalismus und Menschlichkeit sind keine Feinde. Wenn ein Unternehmen etwa einen qualifizierten Rollstuhlfahrer im Büro einstellt, sinken durch Förderung die Lohnnebenkosten, die Fluktuation geht gegen null und der Betrieb gewinnt höchste Loyalität.

✗ Soziales Engagement und kaufmännische Rendite werden als unvereinbare Gegensätze betrachtet.

✓ Kluge Inklusion verbindet betriebswirtschaftliche Vernunft mit außergewöhnlicher Arbeitsplatztreue.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Hast Du schon einmal nüchtern durchgerechnet, welchen doppelten Gewinn Menschen mit Handicap für Dein Team bedeuten können?»

R

RHETORIK

VORURTEILSFREI.

Den Menschen hinter der Fassade ansprechen.

Mein russischer Mitgefangener Oleg war optisch entstellt und ohne Schulabschluss, charakterlich jedoch grundanständig – und verzweifelt, weil ihn draußen niemand einstellen würde. Wer hinter äußere Brüche blickt, entdeckt oft die ehrlichsten Charaktere.

✗ Bewerber mit Brüchen im Lebenslauf oder optischen Kanten werden im Erstkontakt aussortiert.

✓ Im Gespräch zählen Charakter, Arbeitswille und Ehrlichkeit mehr als ein glatter Lebenslauf.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Gibst Du im Auswahlgespräch auch Menschen mit Ecken und Kanten eine faire Chance, ihren wahren Charakter zu beweisen?»

L

LEADERSHIP

STAMMESTÄRKE.

Stärken verzahnen statt Silos dulden.

Eine Unternehmenskultur, in der jeder nur auf Kosten des Kollegen glänzen will, geht in der ersten Krise unter. Ein echter Leader verzahnt die Stärken seines Teams wie eine Ameisenbrücke, sodass die Gemeinschaft jedes Hindernis überwindet.

✗ Abteilungen arbeiten gegeneinander und lassen Kollegen bei Fehlern ins offene Messer laufen.

✓ Das Team hält in schwierigen Projekten wie eine geschlossene Brücke zusammen.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Förderst Du in Deinem Unternehmen den gemeinsamen Brückenbau – oder belohnst Du unbewusst rücksichtslose Einzelgänger?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

S

SALES

LOYALITÄTSHEBEL.

Wer echte Chancen gibt, erntet Treue.

Während alle Firmen denselben fünf Prozent glatter Kandidaten und Standardkunden hinterherjagen, entsteht die tiefste Bindung dort, wo man einem unterschätzten Partner Vertrauen schenkt und gemeinsam groß wird.

✗ Man schielt nur auf prestigeträchtige Namen und übersieht das enorme Potenzial loyaler Aufsteiger.

✓ Partnerschaften auf Augenhöhe schaffen eine Dankbarkeit und Treue, die kein Mitbewerber aufbricht.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Welche unterschätzten Talente oder Kunden in Deinem Markt warten nur darauf, dass jemand wie Du ihnen die erste Brücke baut?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

Wachstum mit Struktur.

Wenn Personal Development, Entrepreneurship, Rhetorik, Leadership und Sales als System ineinandergreifen, entsteht eine Unternehmenskultur, die Führung entlastet und Ergebnisse nachhaltig steigert.

P E R L S

Seminare, Vorträge & Mentoring.

Direkter Austausch für Unternehmen und Führungskräfte:

Kostenfreies Beratungsgespräch (15 Min.)

WhatsApp: +41 77 288 83 22

YouTube-Folge ansehen