P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

Im T-Shirt unter Anzugträgern.

Wie ich als Freigänger in Jeans und T-Shirt das Assessment-Center einer studentischen Unternehmensberatung knackte – und warum ich lieber hochkant herausflog, als vor dem Vorstand zu buckeln.

- **P** Personal Development →
- **E** Entrepreneurship →
- **R** Rhetorik →
- **L** Leadership →
- **S** Sales →

P

PERSONAL DEVELOPMENT

SUBSTANZ.

Kompetenz und Lebenserfahrung schlagen Dresscode.

Nach fast sieben Jahren Haft saß ich als Freigänger in Bluejeans und T-Shirt zwischen lauter Studenten im feinen Business-Anzug. Ein teurer Anzug macht noch keinen Berater – in der Krise zählt allein, was Du im Kopf und im Rückgrat hast.

✗ Fehlende praktische Erfahrung wird hinter teuren Anzügen, Titeln und wichtiger Miene versteckt.

✓ Echte Krisenerfahrung, Top-Abschlüsse und innere Ruhe überzeugen ganz ohne äußere Fassade.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Verlässt Du Dich bei Deinem Auftritt auf äußere Statussymbole – oder auf Deine unbestechliche fachliche und menschliche Substanz?»

E

ENTREPRENEURSHIP

SYSTEMBLICK.

Den gesamten Papierstapel zuerst durchblättern.

Während der laute Wortführer im Assessment-Center hektisch das oberste Blatt vorlas, nahm ich mir 60 Sekunden Ruhe, blätterte den ganzen Schmierpapier-Stapel durch und fand die versteckten Zusatzaufgaben in der Mitte. Erst das System verstehen, dann handeln.

✗ Blinder Aktionismus stürzt sich sofort auf das erstbeste sichtbare Problem an der Oberfläche.

✓ Sechzig Sekunden ruhige Gesamtanalyse decken die versteckte Spielmechanik und den wahren Hebel auf.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Stürzt Du Dich bei neuen Projekten sofort auf das oberste Aufgabenblatt – oder durchschauen Deine Augen zuerst das gesamte Spiel?»

R

RHETORIK

WAHRHEITSMUT.

Klartext auf der Bühne statt Politik.

Als von vierzig eingeladenen Vereinsmitgliedern außer dem Vorstand nur ich beim Partner-Event erschien, nannte ich diese Respektlosigkeit auf der Vollversammlung offen beim Namen. Ich flog dafür aus dem Verein – und behielt meine Selbstachtung.

✗ Um der Hierarchie zu gefallen, werden peinliche Missstände diplomatisch unter den Teppich gekehrt.

✓ Respektlosigkeit und Fehlverhalten werden offen benannt, auch wenn Eitelkeiten verletzt werden.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Sprichst Du unbequeme Wahrheiten auch dann klar aus, wenn Du weißt, dass eitle Bedenkenträger im Raum das Gesicht verziehen?»

L

LEADERSHIP

GLEICHWERTIGKEIT.

Reinigungskraft und CEO auf exakt derselben Augenhöhe.

In meiner Welt haben ein Vorstand mit einer Million Euro Einkommen und eine Reinigungskraft mit tausend Euro exakt denselben menschlichen Wert. Ich gebe jedem die Hand, höre jedem zu – und krieche niemandem in den Allerwertesten.

✗ Nach oben wird vor Titeln gebuckelt, während man auf einfache Mitarbeitende herabblickt.

✓ Jeder Mensch wird unabhängig von Einkommen und Rang mit exakt derselben Achtung behandelt.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Behandelst Du den Pförtner und die Reinigungskraft in Deinem Alltag mit exakt demselben Respekt wie Deinen wichtigsten Großkunden?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

S

SALES

RAUMWAHL.

Wo Wahrheit bestraft wird, gehst Du besser selbst.

Trotz 20 Seiten Ausarbeitung und 40 Folien bewertete der gekränkte Vereinsvorstand mein Projekt plötzlich als «ungenügend». Wenn ein Kunde oder Verband Schmeichelei über Leistung stellt, ist der Rauswurf kein Verlust, sondern gesparte Lebenszeit für echte Macher.

✗ Man verbiegt sich monatelang in politischen Ränkespielen um Mandate ohne echte Wertschätzung.

✓ Man investiert seine Energie konsequent in Kunden, die ehrliche Leistung und Klartext schätzen.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Verschwendest Du noch Zeit in Kundenbeziehungen voller Standesdünkel – oder arbeitest Du mit Entscheidern, die echte Ergebnisse wollen?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

Wachstum mit Struktur.

Wenn Personal Development, Entrepreneurship, Rhetorik, Leadership und Sales als System ineinandergreifen, entsteht eine Unternehmenskultur, die Führung entlastet und Ergebnisse nachhaltig steigert.

P E R L S

Seminare, Vorträge & Mentoring.

Direkter Austausch für Unternehmen und Führungskräfte:

Kostenfreies Beratungsgespräch (15 Min.)

WhatsApp: +41 77 288 83 22

YouTube-Folge ansehen