P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

Freiraum statt Regel-Paradox.

Verplombte PlayStations, Schmuggel von zweiten Memory Cards und Schnaps aus Marmelade: Die Gefängnis-Ökonomie der JVA Freiburg zeigt, warum starre Überregulierung den Erfindungsgeist immer in Schattenmärkte treibt.

- **P** Personal Development →
- **E** Entrepreneurship →
- **R** Rhetorik →
- **L** Leadership →
- **S** Sales →

P

PERSONAL DEVELOPMENT

RISIKOABWÄGUNG.

Niemals die Freiheit für einen schnellen Reiz opfern.

Ein Mitgefangener verlor neun Monate vor seiner Entlassung seinen gesamten offenen Vollzug, weil er für ein paar Euro Obstschnaps brannte. Wahre Selbstführung opfert niemals das große Lebensziel für einen kleinen Impuls.

✗ Für einen kurzfristigen Vorteil oder Nervenkitzel jahrelange Aufbauarbeit aufs Spiel setzen.

✓ Jede Versuchung nüchtern am langfristigen Lebensziel messen und klug verzichten.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Wo gehst Du im Alltag oder Geschäft unnötige kleine Risiken ein, die Dein großes Gesamtziel gefährden könnten?»

E

ENTREPRENEURSHIP

MARKTGESETZE.

Künstliche Knappheit erzeugt sofort Schattenmärkte.

Wo ein System nur eine winzige Speicherkarte erlaubt und Filme verbietet, kostet eine geschmuggelte DVD-Leihe sofort eine ganze Dose Tabak. Angebot und Nachfrage lassen sich durch kein Formular der Welt abschaffen.

✗ Glauben, man könne natürliche Kunden- oder Mitarbeiterbedürfnisse durch Verbote auslöschen.

✓ Legitime Bedürfnisse erkennen und dafür saubere, offizielle Lösungen im System schaffen.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Welche ungelösten Bedürfnisse Deiner Kunden oder Mitarbeiter warten gerade darauf, legal bedient zu werden?»

R

RHETORIK

SINNVERMITTLUNG.

Verständliche Prinzipien statt absurder Paragrafen.

Wenn jemand für den Tausch eines Buches oder eine Spielkonsole ohne Internet zum Psychologen muss, verliert das Regelwerk jede Glaubwürdigkeit. Klare Führungskommunikation erklärt das Warum hinter wenigen sinnvollen Regeln.

✗ Mitarbeiter mit sinnfreien Formularen und Verboten überziehen, die niemand mehr ernst nimmt.

✓ Wenige, leuchtend klare Leitplanken setzen, deren Sinn jeder im Team sofort einsieht.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Verstehen Deine Mitarbeiter den echten Sinn hinter Deinen Regeln – oder empfinden sie diese als Schikane?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

L

LEADERSHIP

VERTRAUENSKULTUR.

Überregulierung zwingt gute Leute in den Untergrund.

Wenn ein Geschäftsführer für jeden Handgriff fünf Unterschriften verlangt, hören kluge Mitarbeiter nicht auf zu denken – sie richten inoffizielle Abkürzungen an der Leitung vorbei ein. Entschlacke Deine Bürokratie.

✗ Aus Misstrauen immer neue Kontrollschleifen einbauen, bis die besten Kräfte innerlich kündigen.

✓ Bürokratische Hürden abbauen und den Leistungsträgern echte Entscheidungsfreiheit geben.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Welche internen Genehmigungsschleifen in Deiner Firma kannst Du noch diese Woche ersatzlos streichen?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

S

SALES

KUNDENFREIHEIT.

Durch einfachen Zugang statt Knebelverträgen binden.

Auch gegenüber Kunden wirkt Überregulierung tödlich: Wer seinen Bestellprozess und seine Verträge so kompliziert macht wie einen Behördenantrag, treibt seine Käufer direkt in die Arme unkomplizierter Wettbewerber.

✗ Kunden mit komplizierten Anträgen, Kleingedrucktem und starren Klauseln abschrecken.

✓ Den Kauf- und Serviceprozess so einfach, schnell und fair wie möglich gestalten.

P.E.R.L.S.© – IMPULS ZUR REFLEXION

«Wie einfach und angenehm ist es heute für einen Neukunden, bei Dir innerhalb von fünf Minuten zu kaufen?»

P.E.R.L.S.© EDUCATION SYSTEM

Wachstum mit Struktur.

Wenn Personal Development, Entrepreneurship, Rhetorik, Leadership und Sales als System ineinandergreifen, entsteht eine Unternehmenskultur, die Führung entlastet und Ergebnisse nachhaltig steigert.

P E R L S

Seminare, Vorträge & Mentoring.

Direkter Austausch für Unternehmen und Führungskräfte:

Kostenfreies Beratungsgespräch (15 Min.)

WhatsApp: +41 77 288 83 22

YouTube-Folge ansehen